

Proyecto

Fortalecimiento de la excelencia docente Sabaneta, Antioquia, Occidente

Código BPIN:

Impreso el 9 de noviembre de 2016

Datos del Formulador

Tipo de documento:	Cedula de Ciudadania	No. Documento:	3563425
Nombres:	Faver Andres	Apellidos:	Alvarez Rua
Cargo:	Subdirector de Mejoramiento Educativo		
Telefonos:	3117605254		
Entidad:	Secretaria de Educacion y Cultura de Sabaneta		
E-mail:	sub.mejoramientoeducativo@sabaneta.gov.co		

Módulo de identificación del problema o necesidad

1. Contribución a la política pública

Plan del PND

(2010-2014) Prosperidad para Todos

Programa del PND

21307. Gestión educativa

Indicador de seguimiento al PND

Educación - Número de educadores acompañados en sus prácticas para desarrollar competencias básicas

Unidad de medida

Numero de educadores

Meta

70000

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Antioquia pensando en grande 2016-2019

Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial

Programa: Más y mejor educación para la sociedad y las personas en el sector urbano.

Objetivo del programa: Excelencia educativa con más y mejores maestros

Formar e incentivar educadores y directivos docentes integrales con mentalidad innovadora, participes de comunidades pedagógicas de todo el mundo, que conozcan y apliquen los últimos desarrollos de la pedagogía, la investigación y la tecnología.

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

sabaneta de todos 2016-2019

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Programa: educación para todos.

Objetivo del programa: Mejorar la calidad y cobertura de la educación para todos, aprovechando las potencialidades de las instituciones y de la población, haciendo de Sabaneta una ciudad educadora.

Módulo de identificación del problema o necesidad

2. Identificación y descripción del problema

Problema Central

Insuficiente formación y programas de bienestar para los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

Descripción de la situación existente

Bajo este panorama se encuentra que toda acción formativa con la comunidad educativa, se convierte en la herramienta fundamental para el fortalecimiento de la calidad en la Educación, la cual conduce a la definición e implementación de competencias, el establecimiento de estándares y a procesos de evaluación institucional, ejes esenciales para la construcción de planes y proyectos educativos que direccionen estratégicamente a las instituciones donde se educa la población.

En el contexto de la educación se presentan serios inconvenientes de convivencia, de clima laboral que a su vez afecta la vida escolar y la del docente, por lo cual se requiere de ayuda psicológica para los profesores con el fin de atenderles y mejorar el desempeño de su tarea, aportándoles no sólo mejores condiciones de comprensión y capacidad para el desarrollo del aprendizaje entre sus estudiantes, sino, de herramientas que le permitan el mejoramiento de su calidad de vida.

Estos procesos de formación han de contar con fundamentos sólidos respecto de las condiciones individuales de quien ejerce la labor docente. Las constantes crisis, las ausencias, las inconformidades, las deficiencias relacionales, la calidad en la prestación del servicio educativo de parte del docente educador, son situaciones que afectan la calidad de la educación y la formación de nuestros niños y niñas. Estas situaciones individuales han de ser tratadas con la debida importancia, considerando que docentes sanos y felices, son el pilar de un proceso formativo exitoso.

El bienestar docente no ha de ser considerado solo como las condiciones favorables para ascensos, traslados, aumentos salariales, o procesos formativos que repercutan en el proceso educativo. Se requiere además la concientización de que el bienestar docente parte de la idea y concepto del bienestar de la persona del docente, por lo que los esfuerzos estatales han de estar igualmente orientados en procura de unas condiciones favorables para el desar

Magnitud actual

0 % de docentes y directivos capacitados en sus areas de conocimiento.

Módulo de identificación del problema o necesidad

2.1 Identificación y descripción del problema

Causas que generan el problema

Tipo: Directa

Debilidad en el bienestar docente.

Disminución de estrategias de motivación y reconocimiento a los mejores desempeños

Ausencia de incentivos para fortalecer la formación de los docentes.

Ausencia de espacios pedagógicos y de programación.

Debiles redes y comunidades de aprendizaje innovadoras.

Tipo: Indirecta

Insuficientes programas encaminados a mejorar la salud mental y física del docente

Poca oferta de programas para los mejores desempeños

Baja articulación entre los ideales de formación y bienestar de los docentes y el estado.

Insuficientes espacios para el fortalecimiento la profesión del docente.

Poca vinculación en la generación de ideas innovadoras bienestar integral del docente.

Efectos generados por el problema

Tipo: Directo

Desmotivación del docente y del educando.

Baja innovación y creatividad en las aulas de clase.

Disminución de la calidad educativa del municipio

Bajo alcance de competencias de los alumnos para las necesidades del medio.

Pocas oportunidades de innovación a propuestas pedagógicas

Tipo: Indirecto

Bajo desarrollo de los contenidos en los planes de estudio y de cualificación docente.

Falta de experiencias significativas en el aula.

Desmotivación para asumir programas de investigación en el aula.

Bajos resultados de pruebas externas.

Disminucion de la competitividad del municipio

Módulo de identificación del problema o necesidad

4. Población afectada y objetivo del problema

Personas Afectadas

Número de personas Afectadas

6653

Fuente de información

reporte para el mes de mayo generado por el SIMAT

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	No aplica		Area urbana y rural del municipio.

Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

251

Fuente de información

Informes de administracion planta docente

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	No aplica		Area urbana y rural del municipio.

Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

Características demográficas de la población

Clasificación	Detalle	Numero de Personas	Fuente de Informacion
Género	Hombre	0	
Género	Mujer	0	
Edad (años)	0 - 6	0	
Edad (años)	7 - 14	0	
Edad (años)	15 - 17	0	
Edad (años)	18 - 26	0	
Edad (años)	27 - 59	0	
Edad (años)	60 en adelante	0	
Grupos Étnicos	Indígenas	0	
Grupos Étnicos	Afrocolombianos	0	
Grupos Étnicos	ROM	0	
Población Vulnerable	Desplazados	0	
Población Vulnerable	Discapacitados	0	
Población Vulnerable	Pobres Extremos	0	

Módulo de identificación del problema o necesidad

5. Objetivo - Propósito

Objetivo General - Propósito

FORTALECER LA FORMACION Y PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA LOS DOCENTES y DIRECTIVOS DOCENTES DEL MUNICIPIO DE SABANETA

Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
Numero de docentes formados y capacitados en sus areas basicas del conocimiento	unidad	251

Objetivo Específicos

Fortaler al bienestar docente.

Incrementar estrategias de motivacion y reconocimiento a los mejores desempeños

Aumentar los insentivos para fortalecer la formacion de los docentes.

Aumentar de espacios pedagogicos y de programación.

Fortalecer redes y comunidades de aprendizaje innovadoras.

Incrementar programas encaminados a mejorar la salud mental y física del docente

Aumentar la oferta de programas para los mejores desempeños

Articular los ideales de formación y bienestar de los docentes y el estado.

Aumentar los espacios para el fortalecimiento la profesión del docente.

Alta vinculación en la generacion de ideas innovadoras bienestar integral del docente.

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

1. Descripción de la alternativa

Alternativa

Incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

Año inicio: 2016

Año final: 2019

Descripción de la alternativa

diseñar diferentes estrategias para incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta mediante el desarrollo de diferentes convenios, mediante los siguientes bloques.

- Capacitación de docentes y directivos docentes en sus áreas del conocimiento
- Otorgar reconocimientos a los mejores desempeños
- Aportes e incentivos para educación terciaria de los docentes y directivos docentes de las I.E Oficiales
- Fortalecimiento de mesas Pedagógicas de discusión docentes.
- Entregar estímulos a propuestas pedagógicas innovadoras y significativas

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

3. Capacidad y beneficiarios

Alternativa:

Incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

3.1 Capacidad Generada

el proyecto tendrá una capacidad de atención de 251 docentes y directivos docentes públicos y privados

Unidad de medida

Total Capacidad generada

unidad

251

3.2 Beneficiarios

Número de beneficiarios

251

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

4. Localización

Alternativa

Incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

Geográficamente

Región	Departamento	Municipio	Centro - Poblado	Localización	Resguardo
Occidente	Antioquia	Sabaneta	No aplica	Area rural y urbana del municipio	

Factores que determinan la localización

Aspectos administrativos y políticos

Cercanía a la población objetivo

Comunicaciones

Medios y costos de transporte

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

5 - Estudio Ambiental

Alternativa

Incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

Estudios requeridos

Estudio	Se requiere
Licencia Ambiental	NO
Diagnóstico ambiental	NO
Plan de manejo ambiental	NO
Otros permisos ambientales	NO

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

7 - Costos del proyecto

Alternativa

Incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

Relación Objetivos - Productos - Actividades

Objetivos	Productos	Actividades	
Aumentar de espacios pedagogicos y de programación.	Fortalecimiento de mesas Pedagógicas de discusión docentes.	Convenios	
Aumentar los insentivos para fortalecer la formacion de los docentes.	Aportes e incentivos para educacion terciaria de los docentes y directivos docentes de las I.E Oficiales	Convenios	
Fortalecer redes y comunidades de aprendizaje innovadoras.	Entregar estímulos a propuestas pedagogicas innovadoras y significativas	Convenios	
Fortaler al bienestar docente.	Capacitacion de docentes y directivos docentes en sus areas del conocimiento	Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	

Fortaler al bienestar docente.	Capacitacion de docentes y directivos docentes en sus areas del conocimiento	Convenios	
Incrementar estrategias de motivacion y reconocimiento a los mejores desempeños	Otorgar reconocimientos a los mejores desempeños	Convenio y/o Contrato	
		Estimulos y premios	

Relación Productos

Objetivo: Fortaler al bienestar docente.

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Capacitacion de docentes y directivos docentes en sus areas del conocimiento	Porcentaje	100

Objetivo: Incrementar estrategias de motivacion y reconocimiento a los mejores desempeños

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Otorgar reconocimientos a los mejores desempeños	unidad	88

Objetivo: Aumentar los incentivos para fortalecer la formación de los docentes.

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Aportes e incentivos para educación terciaria de los docentes y directivos docentes de las I.E Oficiales	unidad	16

Objetivo: Aumentar de espacios pedagogicos y de programación.

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Fortalecimiento de mesas Pedagógicas de discusión docentes.	unidad	8

Objetivo: Fortalecer redes y comunidades de aprendizaje innovadoras.

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Entregar estímulos a propuestas pedagógicas innovadoras y significativas	unidad	8

Relación de Actividades

Etapa	Año	Codigo - CIU	Nombre de la Actividad	Ruta Critica	Valor
Inversión	2016		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	No	38,000,000
Inversión	2016		Convenio y/o Contrato	No	6,000,000

Inversión	2017		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	No	138,000,000
Inversión	2017		Convenio y/o Contrato	No	22,000,000
Inversión	2017		Convenios	No	520,000,000
Inversión	2017		Estimulos y premios	No	18,120,000
Valor Total					909,133,000

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

9 - Detalle beneficios e ingresos

Tipo de beneficio o ingreso Disminución de costos en el pago de seminarios de formación a docentes

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Otros	Disminución de costos en el pago de seminarios de formación a docentes	unidad

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2016	0,00	0,00	0,00
2017	502,00	600.000,00	301.200.000,00
2018	1.004,00	800.000,00	803.200.000,00
2019	0,00	0,00	0,00

9 - Totales beneficios e ingresos

Año	Total Ingresos
2016	0,00
2017	301.200.000,00
2018	803.200.000,00
2019	0,00

Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

Alternativa Seleccionada

Incrementar la formación y el bienestar de los docentes y directivos docentes del municipio de sabaneta.

Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0460 formación de capital humano para la investigación y desarrollo

Sector (Subprograma presupuestal)

0700 intersubsectorial educación

Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

Tipo de entidad

Municipios

Nombre de entidad

Sabaneta

Tipo de recurso

Propios

Año	Valor
2016	151.013.000,00
2017	698.120.000,00
2018	0,00
2019	0,00

Tipo de entidad

Municipios

Nombre de entidad

Sabaneta

Tipo de recurso

Asignaciones Directas

Año	Valor
2016	60.000.000,00
2017	0,00

2018	0,00
2019	0,00

Costos

Vigencia	Costos de Preinversión	Costos de Inversión	Costos de Operación
2016	0	211,013,000	0
2017	0	698,120,000	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0

Indicadores de producto

Objetivo Fortaler al bienestar docente.

Producto Capacitacion de docentes y directivos docentes en sus areas del conocimiento

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P089	Capacitación, Apoyo Y Asistencia Técnica Al Personal Docente Directivo.	Porcentaje	Aaa Dda * 100 / Tdd

Objetivo Incrementar estrategias de motivacion y reconocimiento a los mejores desempeños

Producto Otorgar reconocimientos a los mejores desempeños

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P199	Beneficiarios De Actividades De Formación	Número	

Objetivo Aumentar los incentivos para fortalecer la formación de los docentes.

Producto Aportes e incentivos para educación terciaria de los docentes y directivos docentes de las I.E Oficiales

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P209	Becas Otorgadas	Número	

Objetivo Aumentar de espacios pedagógicos y de programación.

Producto Fortalecimiento de mesas Pedagógicas de discusión docentes.

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P149	Asesorías Realizadas A Entidades Públicas	Número	Ncr

Objetivo Fortalecer redes y comunidades de aprendizaje innovadoras.

Producto Entregar estímulos a propuestas pedagógicas innovadoras y significativas

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P199	Beneficiarios De Actividades De Formación	Número	

Indicadores de producto

Metas

Objetivo	Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Aumentar de espacios pedagógicos y de programación.	Fortalecimiento de mesas Pedagógicas de discusión docentes.	Asesorías Realizadas A Entidades Públicas	8	0	0	0
Aumentar los incentivos para fortalecer la formación de los docentes.	Aportes e incentivos para educación terciaria de los docentes y directivos docentes de las I.E Oficiales	Becas Otorgadas	251	0	0	0
Fortalecer redes y comunidades de aprendizaje innovadoras.	Entregar estímulos a propuestas pedagógicas innovadoras y significativas	Beneficiarios De Actividades De Formación	251	0	0	0
Fortalecer al bienestar docente.	Capacitación de docentes y directivos docentes en sus áreas del conocimiento	Capacitación, Apoyo Y Asistencia Técnica Al Personal Docente Directivo.	251	0	0	0
Incrementar estrategias de motivación y reconocimiento a los mejores desempeños	Otorgar reconocimiento a los mejores desempeños	Beneficiarios De Actividades De Formación	251	0	0	0

Indicadores de gestión

Metas

Indicador	Unidad	Fórmula	2016	2017	2018	2019
Educadores acompañados en sus prácticas educativas para el desarrollo de	Número	Sumatoria de educadores que acompañados	8,00	0,00	0,00	0,00