

**Proyecto**

**Desarrollo del tejido social desde la inclusión y la equidad en el Municipio de Sabaneta, Antioquia, Occidente**

**Código BPIN:**

**Impreso el 13 de enero de 2016**

**Datos del Formulador**

<b>Tipo de documento:</b>	Cedula de Ciudadania	<b>No. Documento:</b>	16073955
<b>Nombres:</b>	RICARDO ANDRES	<b>Apellidos:</b>	RAMIREZ CORREA
<b>Cargo:</b>	SUBDIRECTOR DE GESTION ADMINISTRATIVA		
<b>Telefonos:</b>	3019596 EXT.119		
<b>Entidad:</b>	SECRETARIA DE FAMILIA Y BIENESTAR SOCIAL - ALCALDIA DE SABANETA		
<b>E-mail:</b>	RARC128@GMAIL.COM		

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 1. Contribución a la política pública

**Plan del PND**

(2010-2014) Prosperidad para Todos

**Programa del PND**

23201. Equidad de la mujer

**Indicador de seguimiento al PND**

Inclusión Social y Reconciliación Personas vinculadas a iniciativas para mejorar su potencial productivo

**Unidad de medida**

Personas

**Meta**

175000

**Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial**

Construir, fortalecer, desarrollar, promover y potenciar el desarrollo regional, a partir de procesos integrales en la parte económica, social y ambiental, reconociendo

**Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial**

4.1.2 Programa: Alianza Antioquia por la equidad

**Plan de Desarrollo Distrital o Municipal**

Estructurar y fortalecer las plataformas de servicios, programas y acciones, buscando el bienestar del Municipio, los cuales orienten ejercicios de responsabilidad

**Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal**

1.5.5.4 Desarrollo del tejido social desde la inclusión y la equidad

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 2. Identificación y descripción del problema

#### Problema Central

Insuficientes estrategias, políticas y acciones que contribuyan al bienestar de la población para la promoción de la equidad integral de géneros a partir de la diversidad social, étnica y cultural, que intervienen directamente en la eliminación de todo tipo de violencia contra la mujer, la inclusión y respeto por la diversidad sexual.

#### Descripción de la situación existente

Se evidencia la ausencia de una Política Pública para promoción de la Equidad de géneros a partir de la diversidad social, étnica y cultural de las mujeres, la cual permita transformación de las condiciones socio - económicas, las desigualdades formales y la discriminación real de las mujeres; causando esto problemáticas tan palpantes como: poca formación y capacitación laboral en las mujeres sabaneteñas, Dependencia económica de las mujeres, poca continuidad en los procesos organizativos y de participación de hombres y mujeres, Poca cultura organizativa y de gestión eficiente, Baja participación de hombres y mujeres en procesos que inciden en el desarrollo social, Desconocimiento de todas las formas de violencia contra los hombres y las mujeres, desconocimiento de la rutas para la atención en los casos de Violencia Intrafamiliar, bajos niveles de educación y cualificación de las mujeres en el Municipio de Sabaneta, entre otras; las cuales deben ser abordadas desde el que hacer social y el compromiso político en pro del bienestar de la población, como es la implementación de políticas públicas.

#### Magnitud actual

2600 - personas beneficiadas

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 2.1 Identificación y descripción del problema

#### Causas que generan el problema

##### Tipo: Directa

Baja continuidad y participación en los procesos organizativos que inciden en el desarrollo social, en la estabilidad y motivación de hombres y mujeres en programas relacionados con la equidad de genero los cuales contribuyen a una sociedad mas in

Insuficiente oferta y discriminación laboral para la mujer.

falta de campañas y jornadas de sensibilización por el respeto ,la inclusión, tolerancia y reconocimiento a la diversidad sexual.

##### Tipo: Indirecta

desmotivación de los líderes pertenecientes a organizaciones existentes en Sabaneta.

poco conocimiento, información y capacitación referentes a las normas y leyes que protegen a las mujeres sobre las diversas formas de violencia y baja proporción de denuncias de mujeres víctimas de violencia.

discriminación de los derechos de la comunidad LGTBI y desconocimiento de las condiciones alrededor de la diversidad sexual.

### Efectos generados por el problema

**Tipo: Directo**

desarticulación, inestabilidad y desmotivación, entre líderes en equidad y las organizaciones de hombres y mujeres existentes en el municipio.

altos índices de desempleo y dependencia económica en las mujeres

Soledad, poca inclusión y respeto, baja aceptación familiar, social y religiosa por la diversidad sexual.

**Tipo: Indirecto**

inassistencia a los procesos y actividades que promuevan la formación integral en los diferentes aspectos y que coayuden a elevar la calidad de Vida y posicionamiento de la política pública de equidad de géneros

desintegración, disfuncionalidad incremento de enfermedades físicas, psicológicas y todo tipo de violencia contra la mujer.

incremento de violencia de género, baja autoestima, rechazo social y vulnerabilidad suicida en comunidad LGTBI

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 4. Población afectada y objetivo del problema

#### Personas Afectadas

**Número de personas Afectadas**

51860

**Fuente de información**

Proyección DANE 2015

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Específica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	Cabecera Municipal		Población Rural y urbana

### Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

2600

Fuente de información

Municipio

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Específica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	Cabecera Municipal		Poblacion rural y urbana

### Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

#### Características demográficas de la población

Clasificación	Detalle	Numero de Personas	Fuente de Informacion
Género	Hombre	0	
Género	Mujer	0	
Edad (años)	0 - 6	0	
Edad (años)	7 - 14	0	
Edad (años)	15 - 17	0	
Edad (años)	18 - 26	0	
Edad (años)	27 - 59	0	
Edad (años)	60 en adelante	0	
Grupos Étnicos	Indígenas	0	
Grupos Étnicos	Afrocolombianos	0	
Grupos Étnicos	ROM	0	

Población Vulnerable	Desplazados	0	
Población Vulnerable	Discapacitados	0	
Población Vulnerable	Pobres Extremos	0	

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 5. Objetivo - Propósito

#### Objetivo General - Propósito

Brindar suficiente atención integral de géneros, a través de la ejecución de estrategias, políticas y acciones encaminadas al bienestar de la población interviniendo directamente en la eliminación de todo tipo de violencia contra la mujer, la inclu

#### Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
hombres/mujeres beneficiados	Número	2600

#### Objetivo Específicos

Continuar los procesos organizativos y de participación de hombres y mujeres en programas relacionados con la equidad de género los cuales contribuyan a una sociedad mas incluyente fomento de la motivación en los líderes pertenecientes a organizaciones existentes en Sabaneta.

Implementar iniciativas productivas para las mujeres y fomento de la no discriminación laboral hacia las mujeres

realización de actividades de formación para que las mujeres tengan conocimiento e información referente a las normas y leyes que las protegen de las diversas formas de violencia

Realizar campañas y jornadas de sensibilización por el respeto, la inclusión y tolerancia por la diversidad sexual

fomentar el respeto por la diferencia en la comunidad desarrollando procesos formativos y sensibilizando a la comunidad frente a las diversas formas de maltrato por la diversidad sexual.

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 1. Descripción de la alternativa

#### Alternativa

Convenio y/o Contrato para la ejecución el programa

**Año inicio: 2016**

**Año final: 2019**

#### Descripción de la alternativa

Con poca formación laboral y alta dependencia económica de sus parejas, las mujeres de más bajos ingresos económicos de Sabaneta, son más limitadas en el acceso al empleo y ocupación laboral; trabajan preferentemente en oficios como el servicio doméstico, la peluquería, el cuidado de niños y niñas, ventas informales o como obreras de las maquilas asentadas en el Municipio. La práctica organizativa de las mujeres en el Municipio no es muy fuerte, y los grupos más sólidos que existen, dependen de la Administración Municipal y actúan fundamentalmente en el ámbito de lo social-comunitario, lo que permite confirmar que el rol doméstico es un escenario vital desde el cual las mujeres extienden sus redes sociales y sus particulares formas de involucrarse en la vida del Municipio; aunque también existen obstáculos para su organización, entre las que están; las actividades domésticas, la dependencia a sus parejas, la poca credibilidad de las organizaciones comunitarias, el protagonismo, las relaciones interpersonales y la falta de una compensación monetaria, además hay un desconocimiento de los derechos y deberes en salud, en la salud sexual y reproductiva el cual conlleva al aumento de embarazos de mujeres y hombres a muy temprana edad y de enfermedades de transmisión sexual, debido al desconocimiento de todas las formas de violencia contra los hombres y las mujeres y las rutas de atención existentes para atender cada caso, se presenta que hay baja cantidad de denuncias en relación con la violencia intrafamiliar.

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 3. Capacidad y beneficiarios

#### Alternativa:

Convenio y/o Contrato para la ejecución el programa

#### 3.1 Capacidad Generada

personas beneficiadas

**Unidad de medida**

**Total Capacidad generada**

Número

2600

#### 3.2 Beneficiarios

**Número de beneficiarios**

2.600

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 4. Localización

#### Alternativa

Convenio y/o Contrato para la ejecución el programa

#### Geográficamente

Región	Departamento	Municipio	Centro - Poblado	Localización	Resguardo
Occidente	Antioquia	Sabaneta	Cabecera Municipal	Poblacion urbana y rural	

#### Factores que determinan la localización

Aspectos administrativos y políticos

Cercanía a la población objetivo

Otros

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 5 - Estudio Ambiental

#### Alternativa

Convenio y/o Contrato para la ejecución el programa

#### Estudios requeridos

Estudio	Se requiere
Licencia Ambiental	NO
Diagnóstico ambiental	NO
Plan de manejo ambiental	NO
Otros permisos ambientales	NO

# Módulo de Preparación de la alternativa de solución

## 7 - Costos del proyecto

### Alternativa

Convenio y/o Contrato para la ejecución el programa

### Relación Objetivos - Productos - Actividades

Objetivos	Productos	Actividades	
Continuar los procesos organizativos y de participación de hombres y mujeres en programas relacionados con la equidad de género los cuales contribuyan a una sociedad mas incluyente	Promover la perspectiva de Género, como eje transversal del desarrollo	Apoyo profesional	
		Convenios de Apoyo	
Implementar iniciativas productivas para las mujeres y fomento de la no discriminación laboral hacia las mujeres	Campañas, procesos formativos de prevención violencia contra las mujeres y seguimiento de casos de violencia	CONVENIO DE APOYO	
Realizar campañas y jornadas de sensibilización por el respeto, la inclusión y tolerancia por la diversidad sexual	Implementacion y Divulgacion de la Política Publica de Equidad de Generos	Convenios de apoyo	

## Relación Productos

**Objetivo:** Continuar los procesos organizativos y de participación de hombres y mujeres en programas relacionados con la equidad de género los cuales contribuyan a una sociedad mas incluyente

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Promover la perspectiva de Género, como eje transversal del desarrollo	Número	650

**Objetivo:** Implementar iniciativas productivas para las mujeres y fomento de la no discriminación laboral hacia las mujeres

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Campañas, procesos formativos de prevención violencia contra las mujeres y seguimiento de casos de violencia	Número	3

**Objetivo:** Realizar campañas y jornadas de sensibilización por el respeto, la inclusión y tolerancia por la diversidad sexual

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Implementacion y Divulgacion de la Política Publica de Equidad de Generos	Número	2

## Relación de Actividades

Etapa	Año	Codigo - CIU	Nombre de la Actividad	Ruta Critica	Valor
Inversión	2016		Apoyo profesional	Si	33,600,000
Inversión	2016		CONVENIO DE APOYO	Si	19,000,000
Inversión	2016		Convenios de apoyo	Si	142,400,000

Inversión	2017		Apoyo profesional	Si	33,600,000
Inversión	2017		CONVENIO DE APOYO	Si	19,000,000
Inversión	2017		Convenios de apoyo	Si	142,400,000
Inversión	2018		Apoyo profesional	Si	33,600,000
Inversión	2018		CONVENIO DE APOYO	Si	19,000,000
Inversión	2018		Convenios de apoyo	Si	142,400,000
Inversión	2019		Apoyo profesional	Si	33,600,000
Inversión	2019		CONVENIO DE APOYO	Si	19,000,000
Inversión	2019		Convenios de apoyo	Si	142,400,000
<b>Valor Total</b>					<b>780,000,000</b>

# Módulo de Preparación de la alternativa de solución

## 9 - Detalle beneficios e ingresos

Tipo de beneficio o ingreso Personas Beneficiadas

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Otros	Personas Beneficiadas	Número

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2016	0,00	0,00	0,00
2017	2.600,00	110.000,00	286.000.000,00
2018	2.600,00	110.000,00	286.000.000,00
2019	2.600,00	110.000,00	286.000.000,00

## 9 - Totales beneficios e ingresos

Año	Total Ingresos
2016	0,00
2017	286.000.000,00
2018	286.000.000,00
2019	286.000.000,00



## Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

### Alternativa Seleccionada

Convenio y/o Contrato para la ejecución el programa

### Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0320 protección y bienestar social

### Sector (Subprograma presupuestal)

1507 atención a población vulnerable o excluida

## Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

### Tipo de entidad

Municipios

### Nombre de entidad

Sabaneta

### Tipo de recurso

Propios

Año	Valor
2016	195.000.000,00
2017	195.000.000,00
2018	195.000.000,00
2019	195.000.000,00

### Costos

Vigencia	Costos de Preinversión	Costos de Inversión	Costos de Operación
2016	0	195,000,000	0
2017	0	195,000,000	0
2018	0	195,000,000	0
2019	0	195,000,000	0

### Indicadores de producto

**Objetivo** Continuar los procesos organizativos y de participación de hombres y mujeres en programas relacionados con la equidad de género los cuales contribuyan a una sociedad mas incluyente

**Producto** Promover la perspectiva de Género, como eje transversal del desarrollo

Código	Indicador	Unidad	Formula
1300P038	Beneficiarios	Número	

**Objetivo** Implementar iniciativas productivas para las mujeres y fomento de la no discriminación laboral hacia las mujeres

**Producto** Campañas, procesos formativos de prevención violencia contra las mujeres y seguimiento de casos de violencia

Código	Indicador	Unidad	Formula
1500P103	Campañas y programas de movilización desarrollados para promoción y prevención de derechos de los niños, niñas, adolescentes y familias		Sumatoria de campañas y programas de movilización desarrollados por ejes para promoción y prevención de derechos de los niños, niñas, adolescentes y familias

**Objetivo** Realizar campañas y jornadas de sensibilización por el respeto, la inclusión y tolerancia por la diversidad sexual

**Producto** Implementacion y Divulgacion de la Política Publica de Equidad de Generos

Código	Indicador	Unidad	Formula
0500G035	Avance En Componentes Para El Desarrollo De La Implementacion Del Sistema De Informacion Minero	Porcentaje	Ads Af * 100 / Mf

### Indicadores de producto

#### Metas

Objetivo	Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Continuar los procesos organizativos y de participación de hombres y mujeres en programas relacionados con la equidad de genero los cuales	Promover la perspectiva de Género, como eje transversal del desarrollo	Beneficiarios	650	650	650	650
Implementar iniciativas productivas para las mujeres y fomento de la no discriminación laboral hacia las mujeres	Campañas, procesos formativos de prevención violencia contra las mujeres y seguimiento de casos de violencia	Campañas y programas de movilización desarrollados para promoción y	3	3	3	3
Realizar campañas y jornadas de sensibilización por el respeto, la inclusión y tolerancia por la diversidad sexual	Implementacion y Divulgacion de la Política Publica de Equidad de Generos	Avance En Componentes Para El Desarrollo De La Implementacion Del Sistema	2	2	2	2

## Indicadores de gestión

### Metas

Indicador	Unidad	Fórmula	2016	2017	2018	2019
Municipios Con Intervención En Programas De Justicia En Equidad	Número	Mije	650,00	650,00	650,00	650,00